

## 北海道公立大学法人札幌医科大学における 女性の活躍に関する情報について

(1) 管理職に占める女性労働者の割合（令和5年6月時点）

全体	女性	男性
<b>100%</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>

注) 管理職：大学及び附属機関の長など管理又は監督の地位にある職員（役員は除く）

(2) 男女別の育児休業取得率（令和4年度実績）

	男性	女性
常勤職員（教員）	<b>11%</b>	<b>50%</b>
常勤職員（教員以外） ※事務・看護・医療職等	<b>36%</b>	<b>100%</b>
非常勤職員	<b>10%</b>	<b>92%</b>

(3) 男女の賃金の差異（令和4年度実績）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
職員全員	<b>75.0%</b>
常勤職員	<b>79.7%</b>
非常勤職員	<b>69.0%</b>

【付記事項】

- ・対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）
- ・正職員：他機関からの派遣職員も含む
- ・非常勤職員：準職員、日々雇用職員、短時間職員、臨床研修医、診療医、  
専門職員、研究職員、契約職員、研究奨励補助員  
※非常勤職員（監事）については、所定労働時間を定めていないため、  
対象外とする
- ・賃金：通勤手当を除く