

労働者派遣契約書(案)

- 1 派遣業務名 札幌医科大学附属病院医師事務作業補助業務
- 2 派遣期間 令和8年4月1日から令和11年3月31日まで
- 3 派遣単価 実労働時間1時間当たり 円
上記単価に消費税及び地方消費税相当額を加算する。
- 4 派遣労働者が従事する業務内容等
- (1) 業務内容
- ア 医療文書の作成
- イ 電子カルテやオーダーリングシステムへの入力、または診療録・伝票の記載
- ウ 診療に附随する事務的業務
- エ 行政対応のための事務的業務
- オ その他医師事務に附随する業務
- (2) 就業場所
札幌医科大学附属病院
札幌市中央区南1条西16丁目291番地 電話番号：011-688-9528 (直通)
- (3) 派遣人数
13人
- (4) 無期雇用派遣労働者又は60歳以上の者に限定するか否かの別
否

上記の派遣業務に係る労働者の派遣について、派遣先 北海道公立大学法人札幌医科大学と派遣元 とは、各々の対等な立場における合意に基づいて、次のとおり公正に契約し、信義に従って誠実にこれを履行するものとする。

この契約を証するため、本書を2通作成し、当事者記名押印の上、各自その1通を保有するものとする。

令和8年 月 日

派遣先 札幌市中央区南1条西17丁目
北海道公立大学法人札幌医科大学
理事長 山下敏彦

派遣元 住所
氏名
(許可番号)

(総則)

- 第1条 派遣先及び派遣元は、この契約書に基づき、別紙労働者派遣業務処理要領に従い、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。以下「労働者派遣法」という。）その他関係法令等を遵守し、誠実にこの契約を履行しなければならない。
- 2 この契約は、労働者派遣法に基づき、派遣元がその雇用する労働者（以下「派遣労働者」という。）を派遣先に派遣し、派遣先が派遣労働者を指揮命令して頭書の派遣業務（以下「派遣業務」という。）に従事させることを目的とする。
- 3 派遣元は、この契約の目的を達成するために、必要な能力、知識及び経験を備える派遣労働者を派遣先に派遣しなければならない。
- 4 派遣元は、派遣労働者が派遣先の指揮命令に従い、派遣先の職場における諸規程等を遵守するように、教育、指導その他必要な措置を講ずるものとする。
- 5 この契約書に定める請求、通知、承諾、要請及び解除は、書面により行わなければならない。
- 6 この契約の履行に関して派遣先と派遣元との間で用いる言語は、日本語とする。
- 7 この契約書に定める金銭の支払に用いる通貨は、日本円とする。
- 8 この契約の履行に関して派遣先と派遣元との間で用いる計量単位は、契約書及び別紙労働者派遣契約処理要領に特別の定めがある場合を除き、計量法（平成4年法律第51号）に定めるものとする。
- 9 受託者は派遣料金をこの派遣業務に係る用途以外に使用してはならない。
- 10 この契約書及び別紙労働者派遣業務処理要領における期間の定めについては、民法（明治29年法律第89号）及び商法（明治32年法律第48号）の定めるところによるものとする。
- 11 この契約は、日本国の法令に準拠するものとする。
- 12 この契約に係る訴訟については、日本国の裁判所を合意による専属的管轄裁判所とし、派遣先の事務所の所在地を管轄する裁判所を第1審の裁判所とする。

(就業条件)

第2条 派遣労働者の就業条件は、次のとおりとする。

(1) 就業時間

午前8時15分から午後5時00分まで

午前8時30分から午後5時15分まで

午後8時45分から午後5時30分までのいずれか

(休憩時間：1時間)

(2) 就業日

月曜日から金曜日までの毎日（次に掲げる日を除く。）

ア 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日

イ 12月29日から翌年の1月3日まで（アに掲げる日を除く。）

(3) その他

ア 派遣先は、就業日以外の日及び就業時間外の実業について、必要の都度指示することができる。

イ 就業日以外の日の実業については、必要に応じてその都度指示する。

(就業状況の通知等)

第3条 派遣先は、毎月、当該月終了後速やかに、派遣労働者ごとの1月間の就業状況を、派遣元に通知するものとする。

- 2 派遣元は、前項の内容を確認し、1月間の派遣実績を取りまとめ、速やかに派遣先に通知し、派遣先の確認を受けるものとする。

(派遣料金の請求及び支払)

第4条 派遣元は、前条第2項の確認を受けたときは、次に掲げる就業の区分ごとの1月間における派遣労働者の実働時間の合計時間（1時間未満の端数がある場合には、30分未満の端数は切り捨て、30分以上の端数は切り上げる。）にそれぞれの区分に定める額を乗じて得た金額を合計した金額に当該金額の100分の10に相当する消費税及び地方消費税相当額を加算した金額（当該金額に1円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てた金額。以下「派遣料金」という。）を派遣先に請求するものとする。

(1) 就業日

ア 就業時間内の就業

派遣単価の額

イ 就業時間外の実働時間

(ア) (イ)以外の時間の実働時間

派遣単価に100分の125を乗じて得た額（当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。）

(イ) 午後10時から翌日の午前5時までの就業

派遣単価に100分の150を乗じて得た額（当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。）

(2) 就業日以外の日

ア (イ)以外の時間の実働時間

派遣単価に100分の135を乗じて得た額（当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。）

イ 午後10時から翌日の午前5時までの就業

派遣単価に100分の160を乗じて得た額（当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。）

2 派遣先は、前項の規定による適法な請求を受けたときは、その請求書を受領した日の属する月の翌月末までに当該派遣料金を支払うものとする。

3 派遣先は、その責めに帰すべき理由により前項の派遣料金の支払が遅れたときは、当該未払金額につきその遅延日数に応じ、年3.0パーセントの割合で計算して得た額の遅延利息を派遣元に支払うものとする。

(権利義務の譲渡等)

第5条 派遣元は、この契約によって生ずる権利又は義務を第三者に譲渡し、又は承継させてはならない。ただし、あらかじめ派遣先の承諾を得た場合は、この限りでない。

(派遣先責任者等)

第6条 派遣先は、派遣先責任者、派遣労働者を直接指揮命令する者及びこの契約に係る事務処理等を担当する業務担当員を定め、派遣元に通知するものとする。派遣先責任者等を変更した場合も、同様とする。

(派遣元責任者等)

第7条 派遣元は、派遣元責任者及びこの契約に係る事務処理等を担当する業務処理責任者を定め、派遣先に通知するものとする。派遣元責任者等を変更した場合も、同様とする。

(業務処理責任者の変更請求等)

第8条 派遣先は、業務処理責任者が、この契約の処理上著しく不相当と認められるときは、その理由を明示して、派遣元に対し、その変更を請求することができる。

2 派遣元は、前項の請求があったときは、その日から10日以内に必要な措置を講じ、その結果を派遣先に通知しなければならない。

(派遣労働者の交代)

第9条 派遣先は、派遣労働者が派遣業務の従事に当たり、遵守すべき派遣先の業務処理方法等に従わない場合又は業務処理の能率が著しく低いと認められる場合は、その理由を明示して、派遣元に派遣労働者の交代を要請することができる。

2 派遣元は、前項の要請があったときは、速やかに必要な措置を講じ、その結果を派遣先に通知しなければならない。

(苦情処理)

第10条 派遣先及び派遣元は、派遣労働者から苦情の申出を受ける者を定め、相互に通知するものとする。苦情の申出を受ける者を変更した場合も同様とする。

2 派遣先又は派遣元の前項の者が苦情の申出を受けたときは、派遣先及び派遣元の密接な連携の下に、その迅速かつ適切な処理を図るものとする。

3 前項により苦情を処理した場合には、派遣先又は派遣元は、その結果について必ず派遣労働者に知らせなければならない。

(安全衛生等)

第11条 派遣先及び派遣元は、労働基準法（昭和22年法律第49号）、労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）等の法令に定める規定を遵守し、派遣労働者の労働基準、安全衛生等の確保に努めるものとする。

2 派遣元は、派遣労働者を派遣する前に、雇入れ時の安全衛生教育を実施するものとする。

(出張等に要する費用)

第12条 派遣先の指示により派遣労働者が派遣業務の都合により出張又は外勤する場合には、派遣先は当該出張又は外勤に要した費用を負担するものとする。

(業務内容の変更等)

第13条 派遣先は、必要がある場合は、派遣業務の内容の一部を変更し、又はその全部若しくは一部を中止することができる。この場合において、派遣先は、派遣元に対し書面により通知するものとし、派遣料金の額又は派遣期間を変更する必要があるときは、派遣先と派遣元とが協議して書面によりこれを定めるものとする。

2 前項の場合において、派遣元が損害を受けたときは、派遣先は、その損害を賠償しなければならない。この場合における派遣元の賠償額は、派遣先と派遣元とが協議して定めるものとする。

(契約の解除)

第14条 派遣先は、派遣元が次の各号のいずれかに該当するときは、この契約を解除することができる。

- (1) 派遣業務の処理が著しく不相当であると明らかに認められるとき。
- (2) 正当な理由なしに派遣先との協議事項に従わないとき。
- (3) 正当な理由なしに派遣労働者の交代要請に応じないとき。
- (4) その他その責めに帰すべき理由によりこの契約に違反したとき。
- (5) 第16条に規定する理由によらないでこの契約の解除の申出をしたとき。
- (6) 派遣元が次のいずれかに該当するとき。

ア 役員等（派遣元が個人である場合にはその者を、派遣元が法人である場合にはその役員又はその支店若しくは常時労働者派遣契約を締結する事務所の代表者をいう。以下この号において同じ。）が暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法

律第 77 号) 第 2 条第 6 号に規定する暴力団員 (以下この号において「暴力団員」という。) であると認められるとき。

イ 暴力団 (暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第 2 条第 2 号に規定する暴力団をいう。以下この号において同じ。) 又は暴力団員が経営に実質的に関与していると認められるとき。

ウ 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員の利用等をしたと認められるとき。

エ 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して資金等を供給し、又は便宜を供与する等直接的又は積極的に暴力団の維持若しくは運営に協力し、又は関与していると認められるとき。

オ 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有していると認められるとき。

カ この契約に関連する契約の相手方がアからオまでのいずれかに該当することを知りながら、当該者と契約を締結したと認められるとき。

キ 派遣元がアからオまでのいずれかに該当する者をこの契約に関連する契約の相手方としていた場合 (カに該当する場合を除く。) に、派遣先が派遣元に対して当該契約の解除を求め、派遣元がこれに従わなかったとき。

2 派遣先は、この契約を締結した日の属する年度の翌年度 (以降) の歳入歳出予算において、この契約に係る金額について減額又は削除があった場合には、この契約を解除することができる。

3 派遣先は、前 2 項に定める場合のほか、必要があるときは、この契約を解除することができる。

4 派遣先は、前 2 項によりこの契約を解除しようとするときは、この契約を解除しようとする日の 30 日前までに、派遣元に通知するものとする。この場合において、派遣元から請求があったときは、派遣先は、この契約の解除を行った理由を派遣元に通知するものとする。

第 15 条 派遣先は、この契約に関して、次の各号のいずれかに該当するときは、契約を解除することができる。この場合において、派遣元は、解除により生じた損害の賠償を請求することができない。

(1) 派遣元が排除措置命令 (私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律 (昭和 22 年法律第 54 号。以下この条及び第 18 条において「独占禁止法」という。) 第 49 条に規定する排除措置命令をいう。以下この条及び第 18 条において同じ。) を受けた場合において、当該排除措置命令について行政事件訴訟法 (昭和 37 年法律第 139 号) 第 3 条第 2 項に規定する処分の取消しの訴え (以下この条において「処分の取消しの訴え」という。) が提起されなかったとき。

(2) 派遣元が納付命令 (独占禁止法第 62 条第 1 項に規定する課徴金の納付命令をいう。以下この条及び第 18 条において同じ。) を受けた場合において、当該納付命令について処分の取消しの訴えが提起されなかったとき (当該納付命令が独占禁止法第 63 条第 2 項の規定により取り消されたときを含む。)

(3) 派遣元が排除措置命令又は納付命令を受けた場合において、当該排除措置命令又は当該納付命令に係る処分の取消しの訴えが提起されたときであって当該処分の取消しの訴えを却下し、又は棄却する判決が確定したとき。

(4) 派遣元以外のもの又は派遣元が構成事業者である事業者団体に対して行われた排除措置命令又は納付命令において派遣元に独占禁止法に違反する行為の実行としての事業活動があったとされた場合において、これらの命令全てについて処分の取消しの訴えが提起されなかったとき (当該納付命令が独占禁止法第 63 条第 2 項の規定により取り消されたときを

含む。)又はこれらの命令に係る処分の取消しの訴えが提起されたときであって当該処分の取消しの訴えを却下し、若しくは棄却する判決が確定したとき。

- (5) 排除措置命令又は納付命令(これらの命令が派遣元に対して行われたときは処分の取消しの訴えが提起されなかった等の場合(これらの命令について処分の取消しの訴えが提起されなかった場合(当該納付命令が独占禁止法第63条第2項の規定により取り消された場合を含む。))又はこれらの命令に係る処分の取消しの訴えが提起された場合であって当該処分の取消しの訴えを却下し、若しくは棄却する判決が確定したときをいう。以下この号において同じ。))における派遣元に対する命令とし、これらの命令が派遣元以外のもの又は派遣元が構成事業者である事業者団体に対して行われたときは処分の取消しの訴えが提起されなかった等の場合における各名宛人に対する命令とする。)により、派遣元に独占禁止法に違反する行為があったとされる期間及び当該違反する行為の対象となった取引分野が示された場合において、この契約が、当該期間(これらの命令に係る事件について、公正取引委員会が派遣元に対し納付命令を行い、処分の取消しの訴えが提起されなかった等の場合は、当該納付命令における課徴金の計算の基礎である当該違反する行為の実行期間(独占禁止法第7条の2第1項に規定する実行期間をいう。))を除く。)に入札又は北海道財務規則(昭和45年北海道規則第30号)第165条第1項若しくは第165条の2の規定による見積書の徴取が行われたものであり、かつ、当該取引分野に該当するものであるとき(当該違反する行為が、この契約に係るものでないことが明らかであるときを除く。))。
- (6) 派遣元(派遣元が法人の場合にあっては、その役員又は使用人を含む。)について、独占禁止法第89条第1項、第90条若しくは第95条(独占禁止法第89条第1項又は第90条に規定する違反行為をした場合に限る。)に規定する刑又は刑法(明治40年法律第45号)第96条の6若しくは第198条に規定する刑が確定したとき。

第16条 派遣元は、派遣先の責めに帰すべき理由によりこの契約を履行することができないと認められるときは、この契約を解除することができる。

(損害賠償)

第17条 第14条第1項の規定に基づきこの契約を解除された場合において、派遣先に損害があるときは、派遣元は、その損害を賠償しなければならない。

2 この契約の派遣期間中に第14条第2項の規定に基づきこの契約を解除した場合であって、同条第4項に定める期日までに解除の通知を行わなかったときは、派遣先は、少なくとも当該通知の日と契約を解除した日の30日前の日との間の期間の日数分の派遣労働者の賃金に相当する額についての損害を賠償しなければならない。

3 第14条第3項の規定に基づきこの契約を解除した場合において、派遣元に損害があるときは、派遣先は、その損害を賠償しなければならない。この場合において、同条第4項に定める期日までに解除の通知を行わなかったときは、派遣先は、少なくとも当該通知の日と契約を解除した日の30日前の日との間の期間の日数分の派遣労働者の賃金に相当する額についての損害を賠償しなければならない。

4 前条の規定に基づきこの契約を解除された場合において、派遣元に損害があるときは、派遣先は、その損害を賠償しなければならない。

5 派遣元又は派遣労働者の責めに帰すべき理由により派遣業務の処理に関し派遣先に損害を与えたときは、派遣元は派遣先に対しその損害を賠償しなければならない。

6 前各項の規定により賠償すべき損害額は、派遣先と派遣元とが協議して定めるものとする。

7 派遣元又は派遣労働者が派遣業務の処理に関し、第三者に損害を与えたときは、派遣元の負担においてその賠償をするものとする。ただし、その損害の発生が派遣先の責めに帰すべき理由による場合は、派遣先の負担とする。

第18条 派遣元は、この契約に関して、第15条各号のいずれかに該当するときは、派遣先が

契約を解除するか否かを問わず、賠償金として毎月の派遣料金の合計額の10分の2に相当する額を派遣先の指定する期間内に支払わなければならない。ただし、同条第1号から第5号までに掲げる場合において、排除措置命令又は納付命令の対象となる行為が、独占禁止法第2条第9項第3号に規定するものであるとき又は同項第6号に基づく不公正な取引方法（昭和57年公正取引委員会告示第15号）第6項に規定する不当廉売であるときその他派遣先が特に認めるときは、この限りでない。

2 前項に規定する賠償金のほか、確定していない派遣料金に係る賠償金については、当該派遣料金が確定した都度、前項の規定中「毎月の派遣料金の合計額」とあるのは「毎月の派遣料金」と読み替えて、同項の規定を適用する。

3 派遣先は、実際に生じた損害の額が前2項の賠償金の額を超えるときは、派遣元に対して、その超える額についても賠償金として請求することができる。

4 第1項及び第3項の規定は、この契約の派遣期間終了後においても適用があるものとする。
(相殺)

第19条 派遣先は、派遣元に対して金銭債権があるときは、派遣元が派遣先に対して有する派遣料金請求権その他の債権と相殺することができる。

(履行不能の場合の措置)

第20条 派遣元は、派遣元の責めに帰すべき理由以外の理由により派遣業務の全部又は一部について履行不能となったときは、直ちに派遣先に通知し、派遣先の指示に従わなければならない。

(契約内容の変更)

第21条 派遣先が必要と認めるときは、派遣元と協議の上、契約内容を変更することができる。

(秘密保持)

第22条 派遣元は、派遣業務の処理に関し、知り得た秘密を他に漏らしてはならない。

2 派遣元は、派遣労働者その他派遣元の従業員が派遣業務の処理に関し、知り得た秘密を他に漏らさないようにしなければならない。派遣労働者その他派遣元の従業員でなくなった者についても同様とする。

(個人情報の保護)

第23条 派遣元は、この契約による業務を処理するための個人情報の取扱いについては、別記「個人情報取扱特記事項」を遵守しなければならない。

(金銭、有価証券等の取扱い)

第24条 派遣先は、派遣労働者に対し、金銭、有価証券等の取扱いをさせないものとする。

(派遣期間満了後の派遣労働者の採用)

第25条 派遣先は、派遣期間の満了後に派遣労働者を職員に採用する意思がある場合には、事前に当該意思を派遣元に通知するなど採用が円滑に行われるよう適切に対応するものとする。

(便宜供与)

第26条 派遣先は、派遣元の派遣労働者に対し、派遣先が雇用する労働者が通常利用する更衣ロッカーについて、派遣労働者が利用することができるよう便宜供与を図るものとする。

2 派遣先は、派遣元の派遣労働者に対し、勤務中に着用する白衣の貸与を行うものとする。

(派遣先が派遣労働者を雇用する場合の紛争防止措置)

第27条 派遣先は、当該労働者派遣契約の契約期間においては、派遣元に雇用されている派遣労働者を雇用することはできない。

2 派遣先が労働者派遣契約終了後に、当該派遣労働者を雇用しようとするときには、契約期間終了の2カ月前までに、あらかじめ派遣元に通知するなど採用が円滑に行われるよう適切に対応するものとする。

3 前項により派遣先から通知を受けた場合、派遣元は、当該派遣労働者の希望を最優先に対処しなければならない。ただし、派遣先における雇用の条件の提示、雇用申込の受託の可否の通知等は、派遣先と当該派遣労働者間で行うものとする。

4 派遣先が労働者派遣契約終了後に当該派遣労働者を雇用した場合、その後の派遣人数については派遣先と派遣元とが協議して定めるものとする。

(協議)

第 28 条 この契約に定めのない事項については、必要に応じて派遣先と派遣元とが協議して定めるものとする。

別記

個人情報取扱特記事項

(基本的事項)

第1 派遣元は、この契約による業務を処理するための個人情報の取扱いに当たっては、個人の権利利益を侵害することのないよう努めなければならない。

(秘密の保持)

第2 派遣元は、この契約による業務を処理するために知り得た個人情報の内容を他に漏らし
てはならない。

2 派遣元は、その使用する者が、この契約による業務を処理するために知り得た個人情報の内容を他に漏らさないようにしなければならない。

3 前2項の規定は、この契約が終了し、又は解除された後においても、また同様とする。

(目的外収集・利用の禁止)

第3 派遣元は、この契約による業務を処理するため、個人情報を収集し、又は利用するときは、当該業務の目的の範囲内で行うものとする。

(第三者への提供制限)

第4 派遣元は、この契約による業務を処理するため派遣先から提供された個人情報が記録された資料等を、派遣先の承諾なしに第三者に提供してはならない。

(複写、複製の禁止)

第5 派遣元は、この契約による業務を処理するため派遣先から提供された個人情報が記録された資料等を、派遣先の承諾なしに複写し、又は複製をしてはならない。

(提供資料等の返還等)

第6 派遣元は、この契約による業務を処理するため派遣先から提供された個人情報が記録された資料等を、業務完了後、速やかに派遣先に返還するものとする。ただし、派遣先が別に指示したときは、当該方法によるものとする。

(契約解除及び損害賠償)

第7 派遣先は、派遣元が個人情報取扱特記事項の内容に反していると認めたときは、契約の解除又は損害賠償の請求をすることができるものとする。

(従事者への周知)

第8 派遣元は、この特記事項の内容を派遣労働者その他派遣元の従業員に周知徹底するものとする。

労働者派遣業務処理要領

派遣先及び派遣元は労働者派遣契約書に定めるもののほか、この要領に定めるところにより派遣業務を処理するものとする。

1 派遣労働者の要件

派遣元は、次の要件を満たす派遣労働者を派遣すること。なお、派遣労働者は協定対象派遣労働者に限定する。

- (1) 伝染性感染症に罹患していないこと、または罹患の疑いのないこと。
- (2) 本契約の目的を達成するために、必要な能力、知識及び経験を備えていること。
- (3) 受託後6ヶ月以内に医師事務作業補助体制加算の施設基準に定められた32時間の研修を受講していること。なお、研修に係る費用については派遣元の負担とする。

2 派遣受入事業所等

札幌市中央区南1条西17丁目
北海道公立大学法人札幌医科大学

3 組織単位

附属病院経営戦略部改革推進課

4 派遣労働者数等

- (1) 就業場所及び派遣人数等
契約書による。
- (2) 派遣元は派遣労働者を決定した際に、派遣労働者の氏名及び性別、派遣労働者に係る雇用保険、社会保険及び厚生年金保険の保険者資格取得届の提出の有無を記載した書面を派遣先に提出するものとする。
- (3) 派遣労働者は契約期間内同一の者とする。やむを得ず交代する場合は、事前に派遣先に通知するとともに、5開院日以内に新たな派遣労働者を派遣すること。
- (4) 派遣先は、派遣元から提出された派遣労働実績表（以下「実績表」という。）により、派遣労働者の毎月の就労状況を確認すること。

5 派遣料金の請求

派遣元は、各月ごとの派遣料金の請求にあたり、前項（4）の実績表の労働時間を確認の上、派遣先に対して派遣料金の支払いの請求をするものとする。

6 業務の内容

- (1) 医療文書の作成
 - ア 死亡関連書類
 - イ 診断書・証明書
 - ウ 診療情報提供関連書類
 - エ 傷病手当金関連書類
 - オ 自動車損害賠償保証法関連書類
 - カ 労働者災害補償保険法関連書類
 - キ 生活保護法関連書類
 - ク 介護保険法関連書類
 - ケ 訪問看護関連書

- (2) 電子カルテやオーダーリングシステムへの入力、または診療録・伝票の記載
診療録の作成、オーダ（処方、検査、処置）入力、電子カルテなど
- (3) 診療に附随する事務的業務
診療に関するデータ整理、カンファレンスの準備など
- (4) 行政対応のための事務的業務
厚生労働省などに報告する診療データの整理など
- (5) その他医師事務に付随する業務
 - ア 医師・医師から指示を受けた看護師からの業務など
 - イ 医師事務作業補助体制加算の施設基準に準じた研修（電子カルテシステムの使い方等）
- 7 時間外労働
1日6時間、1か月45時間、年間360時間を限度とする。
休日出勤は法定休日のうち月1日を限度とする。
- 8 責任の程度
付与される権限、部下および緊急時対応はないものとする。
- 9 引継ぎ
派遣元は、業務の円滑な遂行を継続的に維持するため、派遣期間の終了前に新たな他の派遣元が決定した場合には、その新たな派遣元に対して、実地にて業務全体に係る引き継ぎを行うこととし、業務の遂行に支障が生じることのないよう万全を期するものとする。引き継ぎ期間は、おおむね2週間とする。
- 10 その他
その他、この要領に定めのない事項、又は疑義が生じた場合は、その都度派遣先と派遣元は協議して定めるものとする。