

授業科目	看護管理論 2	4 学年・前期・1 単位 (15 時間)	
		看護	選択

科目担当責任者	(工藤美幸) (札幌医科大学附属病院看護部) e-mail : -	非常勤講師 連絡担当教員	今野美紀 (保健医療学研究棟 E112 号) e-mail : miki@sapmed.ac.jp
担当教員			
概要	組織は、経営目標を達成するためにヒト・モノ・カネ・情報を資源として、それらを効率的・経済的に活用することを目指す。医療機関においては、大規模集団である看護ケアに携わる人材の育成と活用は、医療サービスの質を確保する上できわめて重要である。本科目では、まず、看護の動向とトップマネジメントの役割を学び、組織における人的資源管理に関する基本的理解及び働く看護職の継続教育をテーマに、組織の目標と個人のニーズの統合を実現するキャリア開発について学習する。		
到達目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護の動向について学ぶ。</li> <li>2. 病院のマネジメントとトップマネージャーの役割について説明できる。</li> <li>3. 医療機関における人的資源管理について説明できる。</li> <li>4. 組織の目標と個人のニーズを統合するキャリア開発について説明できる。</li> <li>5. 論文から看護職のキャリアについて理解を深めることができる。</li> </ol>		
関連科目	看護管理論 1、看護教育論 1		
評価	評価対象	評価割合(%)	備考
	提出物	100%	提出物：内容、提出状況、演習の発表レポートを含む
教科書	特になし		
参考書	①井部俊子他 [2014] 「看護における人的資源活用論：看護管理学学習テキスト(第2版)第4巻」 日本看護協会出版会		
履修上の留意点	特になし		

実施回	内 容	事前・事後課題	形態	担当教員
1	日本の医療の現状と看護の動向 トップマネージャーの役割 目標管理、変革理論、経営戦略	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	講義	工藤
2	専門職業人とキャリア 継続教育 人事評価	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	〃	〃
3	人的資源管理① 労務管理にかかる法令 育児支援制度 労務災害	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	〃	〃
4	人的資源管理② 働き方改革 労働時間管理 交替制勤務 メンタルヘルス ハラスメント対策	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	〃	〃
5	リーダーシップ 看護サービスの質保証	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	〃	〃

6	プレゼンテーション	事前：教科書の該当箇所を読む 事後：授業内容の復習	〃	〃
7	レポート作成	事前：資料収集 事後：発表用資料の作成	演習	〃
8	レポート作成	事後：レポート提出	〃	〃